



Policy för trygghet och inkludering - Åländska Segelsällskapet r.f. (ÅSS)

1. Inledning

ÅSS är en förening som välkomnar alla, oavsett kön, ålder, etnicitet, religion, sexuell läggning eller bakgrund. Vår förening ska vara en plats där alla känner sig inkluderade, respekterade och värderade för sina unika egenskaper. Vi är övertygade om att mångfald och jämställdhet är grundläggande för en positiv och framgångsrik verksamhet och strävar efter att skapa en miljö där varje medlem kan utvecklas och bidra.

2. Syfte

Syftet med denna policy är att säkerställa att ÅSS är en inkluderande och jämställd plats för alla våra medlemmar. Vi vill:

- Främja jämlikhet och rättvisa för alla, oavsett kön, bakgrund eller erfarenhet.
- Skapa en kultur av öppenhet och respekt där mångfald värderas och uppmuntras.
- Arbeta aktivt för att motverka alla former av diskriminering, trakasserier och mobbning inom föreningen.
- Säkerställa lika möjligheter för både ungdomar och vuxna inom alla aspekter av seglingsverksamheten.

3. Inkludering och mångfald

ÅSS välkomnar och främjar en mångfald av medlemmar i alla åldrar och från olika bakgrunder. Vi värdesätter mångfalden av erfarenheter, perspektiv och färdigheter som varje medlem tillför och ser det som en styrka som berikar föreningens verksamhet. Detta inkluderar men är inte begränsat till:

- Olika etniska och kulturella bakgrunder.
- Olika könsidentiteter och könsuttryck.
- Personer med olika sexuell läggning.
- Medlemmar med olika fysiska och mentala förmågor.
- Medlemmar från olika socio-ekonomiska bakgrunder.

4. Jämställdhet

Jämställdhet mellan könen är en grundläggande princip i vår förening. Vi strävar efter att skapa lika möjligheter för alla, oavsett kön, och ser till att ingen diskrimineras på grund av sitt kön eller könsidentitet. Detta gäller både i praktiken och i vårt bemötande av varandra.

Specifika åtgärder för att främja jämställdhet inkluderar:

- Jämställd representation i föreningens styrelse och ledarteam.

- Lika möjligheter att delta i träning, tävlingar och andra aktiviteter, oavsett kön.
- Åtgärder för att främja jämställda sociala evenemang och aktiviteter.
- Skapa en miljö där alla, oavsett kön, känner sig trygga och respekterade.

5. Nolltolerans mot diskriminering, trakasserier och mobbning

ÅSS har en strikt nolltolerans mot alla former av diskriminering, trakasserier och mobbning. Detta innebär att ingen medlem får behandlas illa på grund av sitt kön, könsidentitet, etnicitet, sexuell läggning, religion eller någon annan form av olikhet. Vi definierar dessa termer enligt följande:

- **Diskriminering:** När en person behandlas mindre fördelaktigt än andra på grund av sin/sitt kön, etnicitet, religion, sexuella läggning eller andra skyddade egenskaper enligt lag. Detta inkluderar att neka någon möjlighet att delta i aktiviteter eller att behandla en person med mindre respekt än andra medlemmar.
- **Mobbning:** Mobbning innebär upprepad och avsiktlig nedvärdering eller trakasserande beteende, såsom att utsätta någon för fysiska eller verbala attacker, hot eller uteslutning. Det kan inkludera att förlöjliga, hota eller isolera en person på ett sätt som skadar deras välmående eller självkänsla.
- **Sexuella trakasserier:** Alla former av oönskad och olämplig uppmärksamhet eller beteende som är av sexuell natur, och som skapar en fientlig, skrämmande eller förnedrande miljö. Det kan inkludera verbala trakasserier, fysiska handlingar, sexuella anspelningar eller kommentarer, eller olämpliga kropps-kontakter.

6. Hantering av diskriminering, mobbning och sexuella trakasserier

Alla medlemmar ska känna sig trygga och respekterade i föreningen. Om mobbning eller sexuella trakasserier inträffar, ska de hanteras omedelbart och med största allvar. Här följer vår handlingsplan för att hantera dessa problem:

- **Anmälan:** Alla medlemmar uppmanas att omedelbart rapportera mobbning eller sexuella trakasserier till en ansvarig ledare, tränare eller styrelsemedlem. Anmälningar kan göras både skriftligt och muntligt, och vi garanterar att alla anmälningar kommer att behandlas konfidentiellt och med respekt för den som gör anmälan.

Anmälan kan också med fördel göras till Åland idrotts visselblåsartjänst (<https://www.alandsidrott.ax/>)

- **Utredning:** När en anmälan om mobbning eller sexuella trakasserier tas emot, kommer en oberoende och rättvis utredning att genomföras. Den som anklagas ska ges möjlighet att bemöta anklagelserna innan några åtgärder vidtas.
- **Åtgärder:** Om utredningen bekräftar att mobbning eller sexuella trakasserier har inträffat, kommer lämpliga åtgärder att vidtas. Dessa kan inkludera samtal med de inblandade parterna, utbildning eller varning, eller avstängning från föreningens aktiviteter. Vid allvarliga fall kan uteslutning från föreningen vara aktuell.
- **Stöd:** Medlemmar som har blivit utsatta för mobbning eller sexuella trakasserier kommer att erbjudas stöd genom samtal med en tränare eller annan betrodd ledare. Vi kommer också att hänvisa till externa stödgrupper eller professionella hjälpinsatser vid behov.

7. Stöd och utbildning

För att främja en inkluderande och jämställd kultur inom föreningen kommer vi att erbjuda utbildning och stöd till både medlemmar och ledare. Detta kan inkludera:

- Workshops och utbildning i jämlikhet, mångfald och antidiskriminering.
- Stödprogram för medlemmar som känner sig utsatta för diskriminering eller trakasserier.
- Regelbundna samtal om vikten av respekt, samarbete och öppenhet i föreningens verksamhet.

8. Ansvar och uppföljning

Föreningens styrelse, tränare och ledare har ett särskilt ansvar för att säkerställa att denna policy följs och att föreningen förblir en trygg, inkluderande och jämställd plats.

Alla medlemmar är också ansvariga för att bidra till en positiv och respektfull miljö genom att behandla varandra med värdighet och respekt. Vi uppmuntrar medlemmar att rapportera eventuella fall av diskriminering eller trakasserier så att åtgärder kan vidtas.

9. Konsekvenser vid brott mot policyn

Vid allvarliga överträdelser av denna policy, såsom diskriminering, trakasserier eller mobbning, kan föreningen vidta åtgärder. Dessa kan inkludera:

- Samtal och vägledning för att öka förståelsen och åtgärda beteendet.
- Avstängning från aktiviteter eller uteslutning ur föreningen om situationen inte åtgärdas.
- Uppföljning och stöd för att säkerställa att alla medlemmar känner sig trygga och respekterade.

10. Sammanfattning

ÅSS strävar efter att vara en förening där alla, oavsett kön, bakgrund eller erfarenhet, kan känna sig välkomna och respekterade. Vi tror att en inkluderande och jämställd miljö är grundläggande för både personlig och kollektiv utveckling. Tillsammans kan vi skapa en seglingsförening som bygger på ömsesidig respekt, öppenhet och mångfald.

Denna policy för trygghet och inkludering antogs av ÅSS styrelse den 14 januari 2025.